Прокуратура Сухобузимского района разъясняет. Граждане, призванные на военную службу в рамках частичной мобилизации, сохраняют за собой рабочие места.

Граждане, призванные на военную службу в рамках частичной мобилизации, не теряют свои рабочие места. Трудовые договора будут приостановлены на время службы. Для приостановления трудового договора работникам нужно принести повестку из военкомата   
о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Трудовые договора также приостанавливаются, в случае прохождения работниками испытательного срока с 21.09.2022 г., а также если работник уже получил уведомление   
о сокращении, но еще продолжает работать.

Для приостановления трудового договора работодатель издает соответствующий приказ. На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства.

Начиная с 21.09.2022 г. если работник получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом   
в Пенсионный фонд РФ, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.